

ПРИНЯТО:

Решением Педагогического совета
Протокол от 30.08.2016 № 1



«Утверждено»

Директор ГБОУ СОШ № 13
Е.В.Харчилава

Приказ № 15 от 31.08.2016 года

Введено в действие приказом
От 31.08.2016 № 15

Положение о расходовании внебюджетных средств на 2016 – 2017 учебный год

Данное положение определяет порядок расходования внебюджетных средств, полученных от предоставления платных дополнительных образовательных услуг.

1. Оплата труда педагогов, администраторов и сопровождающего персонала осуществляется на основании тарификации.

2. Доходы от платных образовательных услуг в сфере образования распределяются следующим образом:

2.1. Заработная плата педагогов, директора школы, ответственных работников, сопровождающего персонала, отчисления на ФОТ – 30,2 % от фонда оплаты труда составляют - 80 % от дохода.

3. Заработная плата сотрудников платных образовательных услуг состоит из тарифной ставки, доплат и надбавок.

В случае, если в предоставлении одной услуги участвуют несколько человек, заработная плата распределяется пропорционально отработанному времени.

4. В соответствии с КЗОТ работникам платных услуг предоставляется оплачиваемый отпуск и оплата по больничным листам.

5. Оставшиеся денежные средства после выплаты заработной платы (фонд экономии), расходуются на доплаты сотрудникам за дополнительную работу и на выплату материальной помощи.

5.1. Основанием для выплаты сотрудникам доплат и надбавок является следующее:

- заключение трудовых соглашений, работа, связанная с дополнительными образовательными услугами, как например, составление программ дополнительных курсов, лицензирование этих программ, проведение учебных семинаров, не входящих в учебный план, научной и научно-методической работы и т.п.
- расширение зоны обслуживания
- повышенные нагрузки
- сверхурочная работа

- работа с множительной техникой
- проведение культурно-массовой работы во внеурочное время.
- координация работы по использованию новых технологий
- организация и координация работы по охране труда
- итоги работы за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

5.2. При установлении доплат и надбавок, определении размера премий работникам используются следующие критерии оценки их труда:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции
- проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к служебному долгу
 - выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, успешное выполнение плановых показателей, большой личный вклад в развитие образования, форм и методов обучения и воспитания
 - методическая работа, обобщение передового опыта в учебно-воспитательный процесс
 - активное участие в общественной жизни школы
 - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка школы

6. Размер доплат устанавливается приказом директора школы в пределах фонда оплаты труда без ограничения размера.

7. Фонд развития школы, в соответствии со сметой доходов и расходов составляет 20 % от общего дохода.

8. Фонд развития школы расходуется следующим образом:

- приобретение предметов снабжения и расходных материалов (канцтовары, хозяйственные товары, электротовары, расходные материалы к оргтехнике и другие хозяйственные нужды);
- развитие материально-технической базы школы, приобретение предметов длительного пользования;
- содержание и текущий ремонт основных средств;
- повышение квалификации и переподготовка кадров ОУ;
- приобретение учебно-методической литературы и программного обеспечения;
- проведение семинаров, конференций, школьных праздников, экскурсий, выездные мероприятия;
- оплата командировочных расходов;
- организация печатно-издательской деятельности;
- неиспользованные денежные средства на развитие материально-технической базы расходуются на стимулирующие выплаты сотрудникам.

9. Денежные средства, полученные на благотворительные цели, расходуются в соответствии с обозначенной целью.